

Согласовано:
на собрании трудового коллектива
Протокол № 2
от « 18 » 12 2014 г.

Утверждено:
Заведующий ГБДОУ № 46
И.Б.Иванова
« 19 » 12 2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении права на получение денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления работников ГБДОУ № 46 компенсирующего вида Калининского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения.

- 1.1. Данное Положение является локальным актом, реализующим Закон Санкт-Петербурга от 22.11.2011 № 728-132 «Социальный кодекс Санкт-Петербурга», постановление Правительства Санкт-Петербурга от 10.10.2013 года № 773 «О мерах по реализации главы 9 «Дополнительные меры социальной поддержки работников государственных учреждений Закона Санкт-Петербурга».
- 1.2. Для целей настоящего Положения используется следующее основное понятие:
педагогические работники - педагогические работники государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга;
медицинские работники - медицинские работники, основным местом работы которых являются государственные образовательные учреждения, находящиеся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга (абзац дополнительно включен с 7 февраля 2012 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30 января 2012 года N 73)
- 1.3. Педагогическим и медицинским работникам Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 46 компенсирующего вида Калининского района Санкт-Петербурга предоставляется право на получение денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления в размере 2,5 базовой единицы один раз в 5 лет за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.
- 1.4. Размер базовой единицы, применяемой для назначения денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления педагогических работников государственных бюджетных образовательных учреждений, равен размеру базовой единицы, устанавливаемой законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, финансируемых за счет бюджета Санкт-Петербурга.

2. Порядок предоставления мер социальной поддержки.

- 2.1. Компенсационная выплата на отдых и оздоровление предоставляется педагогическим работникам и медицинским работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательным учреждением, по основному месту работы на

основании личного заявления о предоставлении компенсационной выплаты на отдых и оздоровление (далее - заявление) (пункт в редакции, введенной в действие с 7 февраля 2012 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30 января 2012 года N 73, - см. предыдущую редакцию).

- 2.2. Заявление подается педагогическим работником и медицинским работникам на имя руководителя образовательного учреждения (пункт в редакции, введенной в действие с 7 февраля 2012 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30 января 2012 года N 73, - см. предыдущую редакцию).
- 2.3. Исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которых находятся государственные образовательные учреждения (далее - исполнительные органы государственной власти), устанавливают ежегодно образовательным учреждениям количество компенсационных выплат на отдых и оздоровление (далее - квота) в пределах средств бюджета Санкт-Петербурга, выделенных на эти цели в текущем году (пункт в редакции, введенной в действие с 10 апреля 2008 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 31 марта 2008 года N 301, - см. предыдущую редакцию).
- 2.4. Решение о предоставлении компенсационных выплат на отдых и оздоровление принимается руководителем образовательного учреждения в соответствии с квотой и оформляется приказом (пункт в редакции, введенной в действие с 10 апреля 2008 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 31 марта 2008 года N 301, - см. предыдущую редакцию).
- 2.5. При принятии решения о предоставлении компенсационных выплат на отдых и оздоровление учитывается мнение Педагогического совета и профсоюзной организации учреждения.
- 2.6. Компенсационная выплата устанавливается ежегодно образовательным учреждением в соответствии с квотой в пределах средств бюджета Санкт-Петербурга, выделенных на эти цели в текущем году, в порядке установленной очередности по следующим показателям:
 - педагогический стаж работника ОУ,
 - стаж работы в данном учреждении,
 - наличие званий и награды в системе образования,
 - отдельные экстренные случаи, касающиеся потери трудоспособности на длительный срок,
 - производственные показатели.
- 2.7. В случае отказа в предоставлении мер социальной поддержки руководитель ОУ уведомляет педагогического работника в письменной форме с указанием причины отказа.
- 2.8. Право на получение мер социальной поддержки предоставляется педагогическим работникам на период работы в ОУ.
- 2.9. Предоставление мер социальной поддержки производится через лицевой счет педагогического и медицинского работника, открытый в банке, или через кассу учреждения (пункт в редакции, введенной в действие с 7 февраля 2012 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30 января 2012 года N 73, - см. предыдущую редакцию).

2. Порядок предоставления мер социальной поддержки

2.1. Компенсационная выплата на отдых и оздоровление предоставляется педагогическим работникам и медицинским работникам, состоящим в трудовом отношении с образовательными учреждениями, на основании заявления